



*Ministero dell'istruzione e del merito  
Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria  
Direzione Generale*

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE:  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO  
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE LIGURIA A.S. 2019/2020**

Il giorno venerdì 18 novembre 2022 in Genova presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria, in sede di negoziazione integrativa di livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

- Antimo Ponticiello – Direttore Generale
- Roberto Peccenini – Coordinatore dirigenti tecnici
- Luca Maria Lenti – Dirigente Ufficio V

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

- ANP-CIDA
- FLC-CGIL
- CISL-SCUOLA
- SNALS-CONFSAL
- UIL-SCUOLA
- DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf.

**CONCORDANO**

il testo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area V - Dirigenza Scolastica in merito alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato anno scolastico 2019/2020.

**PREMESSO**

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che in data 8 luglio 2019 è stato stipulato il CCNL 2016-2018 Area dirigenziale istruzione e ricerca;
- che il MI ha comunicato con nota prot. n° AOODGRUF 11494 del 24 marzo 2022 all'USR per la Liguria la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2019/2020, come definito dal decreto del

Capo Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali prot. n. 415 del 15 febbraio 2022 (visto UCB n. 376 dell'11 marzo 2022) che include le risorse assegnate dal decreto n. 170/2021 concertato tra il Ministero dell'Istruzione e il Ministero dell'economia e delle finanze per la copertura delle maggiori spese sostenute per l'a.s. 2019/2020 in conseguenza dell'ultrattività, che ammonta a € 5.276.241,80 (lordo dipendente);

- che per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative della Dirigenza scolastica (art. 1, comma 341 della Legge 234/2021);
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota della retribuzione di posizione parte fissa garantita dal contratto di comparto per ogni dirigente scolastico in servizio;
- che l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in € 00,00 l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15 luglio 2010), in quanto alla data del 31 dicembre 2019 non risultano incarichi svolti e retribuiti;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto del Direttore USR n° 1071 del 12/06/2019;
- che con il presente contratto si dà attuazione alla costituzione, ripartizione e utilizzo delle risorse del fondo regionale per l'anno scolastico 2019/2020;
- che, con decreto n. 844 del 14 giugno 2022 presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Liguria – Direzione Generale - è stata costituita la delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa del comparto della Dirigenza Scolastica;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

#### SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE

FASCE	ISTITUZIONI SCOLASTICHE	DS in servizio	PRESIDI INCARICATI	SEDI LIBERE PER REGGENZE ANNUALI **	DIRIGENTI IN SERVIZIO ESTERO	DS in PPS***	DS ALTRI INCARICHI NO CIR	TOT DS
1^ Fascia	38	37		2	0	4	3	
2^ Fascia	113	92	1	11	2	1	1	
3^ Fascia	38	25		12	0	1		
2^ Fascia (gg.1590)		8*						
3^ Fascia (gg^257)		1*						
<b>TOTALI</b>	<b>189</b>	<b>163</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>175</b>

\* 9 dirigenti in servizio per un periodo dell'anno scolastico, di cui uno in aspettativa (cfr. relazione tecnica allegata)

\*\* + reggenze temporanee (cfr relazione tecnica allegata)

\*\*\* un dirigente in PPS per un periodo dell'anno (cfr relazione tecnica allegata)

Art. 1  
Premessa

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

## **Art. 2**

### **Fondo regionale 2019/20 – Risorse incarichi aggiuntivi**

1. Il fondo regionale per l'a.s. 2019/2020 è così determinato:

- a) da € **5.276.241,80** comunicato a questo Ufficio con nota prot. n° AOODGRUF 11494 del 24 marzo 2022;
- b) da € 00,00 derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2019;
- c) da € 00,00 derivati da economie;

Pertanto, il budget disponibile è quantificato in € **5.276.241,80**.

## **Art. 3**

### **Retribuzione di posizione e di risultato a decorrere dal 01.09.2019**

1. Osservato che la risorsa complessiva attribuita è composta anche – come specificato nel prospetto di riparto – dalla risorsa derivante dal decreto n. 170/2021, concertato con il Ministero dell'economia e delle finanze a seguito dell'apposito monitoraggio posto in essere per quantificare le esigenze di ciascun Ufficio Scolastico Regionale, per la copertura delle maggiori spese sostenute per l'anno scolastico 2019/2020 in conseguenza dell'ultrattività riconosciuta ai contratti collettivi regionali relativi all'anno scolastico 2016/2017.

2. Per l'a.s. 2019/2020, le retribuzioni di posizione, parte variabile, riconosciuta ai dirigenti scolastici della regione Liguria è pari a quella prevista dal CIR dell'a.s. 2016/2017, secondo la distribuzione in fasce di complessità prevista dal DDG prot. n. 1071 del 12/06/2019, in relazione alla durata dell'incarico, cioè:

- a) € 20.578,99 per la prima fascia;
- b) € 15.829,99 per la seconda fascia;
- c) € 11.081,00 per la terza fascia.

Pertanto, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile, per le reggenze e la retribuzione di risultato è così costituito:

- a) da € **2.100.748,66** per la retribuzione di posizione parte fissa, € **2.684.836,01** per la retribuzione di posizione parte variabile e € **350.043,22** per la retribuzione delle reggenze.
- b) da € **140.613,91** per la retribuzione di risultato.

## **Art. 4**

### **Retribuzione di posizione a decorrere dal 01.09.2019**

1. La cifra utilizzata per la retribuzione di posizione definita in ragione delle risorse complessive del fondo è pari a €. **4.785.584,67** (€ **2.100.748,66** parte fissa + € **2.684.836,01** parte variabile).

2. La cifra necessaria per garantire l'attribuzione della retribuzione di posizione parte fissa prevede per ogni dirigente scolastico la copertura della retribuzione di posizione garantita dal contratto dell'area dirigenti scolastici e cioè € 12.565,11 annue.

Pertanto, la quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa ammonta a € 2.100.748,66 (€ 12.565,11 x 162 = € 2.035.547,82 per i dirigenti in servizio per l'intero a.s. compresi quelli in particolare posizione di stato, a cui va aggiunto il compenso per 9 dirigenti che hanno svolto il servizio per una parte di a.s. per i quali è previsto un compenso proporzionale ai giorni di effettivo servizio prestato per un importo totale di € 65.200,84).

3. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile è pari a € 2.684.836,01 considerato che le parti concordano di utilizzare per la retribuzione della parte variabile del presente contratto le stesse somme presenti nel CIR dell'a.s. 2016/2017.

4. A decorrere dal 1° settembre 2019 i valori della retribuzione di posizione parte variabile relativi alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche sono determinati come di seguito:

	<b>Numero dirigenti</b>	<b>Retribuzione parte variabile Valore annuo individuale</b>	<b>Totale spesa retribuzione parte variabile</b>
1^ Fascia	41	€ 20.578,99	€ 843.738,59
2^ Fascia	93	€ 15.829,99	€ 1.472.189,07
3^ Fascia	26	€ 11.081,00	€ 288.106,00
2^ Fascia (gg.1637)	8	€ 70.996,42	€ 70.996,42
3^ Fascia (gg^257)	1	€ 7.802,24	€ 7.802,24
3^ Fascia estero (gg^66)	1	€ 2.003,69	€ 2.003,69
<b>Totale</b>	<b>170</b>		<b>€ 2.684.836,01</b>

5. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

6. Per i dirigenti all'estero, di cui all'art. 48 del CCNL 11/4/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla parte fissa e non alla parte variabile.

Nel caso di decorrenza dell'incarico all'estero durante l'a.s., la parte variabile è corrisposta per la durata dell'incarico effettivamente svolto in Italia.

7. Per l'incarico di presidenza, non è previsto nessun compenso a carico del fondo.

#### Art. 5

#### Retribuzione delle reggenze a decorrere dal 01.09.2019

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/02/2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, per il periodo 1° settembre 2019 – 31 agosto 2020, erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Fasce	n. reggenze	Valore individuale a. s. 2019/20	Totale spesa reggenze
1^ Fascia	2	€ 16.463,19	€ 32.926,38
2^ Fascia	9	€ 12.663,99	€ 113.975,93
3^ Fascia	9	€ 8.864,80	€ 79.783,20
Reggenze temporanee*			€ 123.357,71
Totale			€ 350.043,22

\*reggenze temporanee (cfr. relazione tecnica allegata)

#### Art. 6

##### Retribuzione di risultato a decorrere dal 01.09.2019

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, sono pari a **€ 140.613,91**.
2. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2019/2020, in relazione ai valori delle fasce di posizione, è la seguente:

Fasce	D.S.	Valore annuo individuale	Totale spesa risultato
1^ Fascia	41	€ 1.075,74	€ 44.105,36
2^ Fascia	92	€ 827,49	€ 76.129,33
3^ Fascia	26	€ 579,24	€ 15.060,37
in relazione alla durata dell'incarico	11		€ 5.318,85
Totale	170		€ 140.613,91

3. Un dirigente in maternità non percepisce il risultato, un dirigente all'estero percepisce il risultato in relazione alla durata dell'incarico effettivamente svolto in Italia, un dirigente in aspettativa biennale riceve il risultato per un periodo dell'a.s. 2019/2020.

4. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

5. Nelle more dell'adozione del sistema di valutazione dei Dirigenti Scolastici, la misura della retribuzione di risultato, in quanto trattamento accessorio viene definita in relazione alla fascia di complessità dell'Istituzione Scolastica di servizio.

#### Art.7.

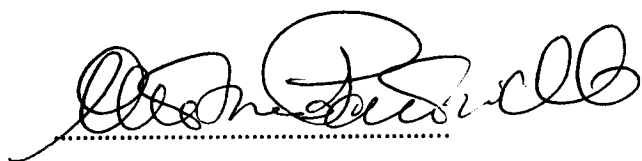
##### Clausola di salvaguardia

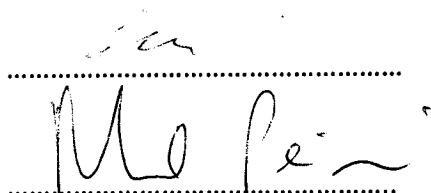
1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. Nel distribuire gli importi spettanti ad ogni singolo dirigente, è stato necessario effettuare alcuni arrotondamenti percentuali.
3. Le disposizioni del presente accordo hanno effetto per il solo a.s. 2019/2020.

Letto, approvato e sottoscritto.

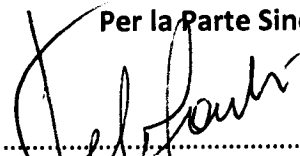
Genova, 18 novembre 2022

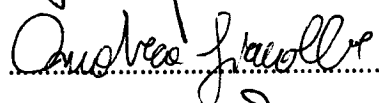
Per la Parte Pubblica

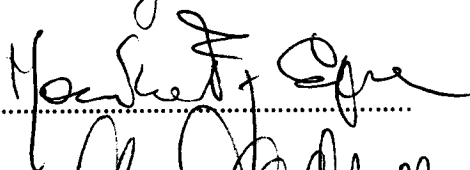


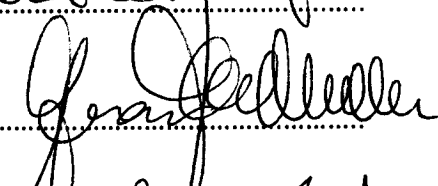


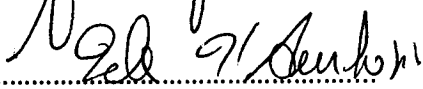
Per la Parte Sindacale

ANP-CIDA 

FLC - CGIL 

CISL - SCUOLA 

SNALS - CONFSAL 

UIL - SCUOLA 

DIRIGENTISCUOLA Di.S.Conf. 